

Rehabilitation als Chance zur betrieblichen Wiedereingliederung

**Angebot einer individuellen und
arbeitsplatzbezogenen Gesundheitsberatung
durch den Betriebsarzt**

16. Tagesseminar:
Antworten aus der Praxis zum Erhalt der Arbeitsfähigkeit der Beschäftigten
Strategien zur besseren Arbeitsbewältigung
Aalen, 29..Sept. 2010

Agenda

- » Die Herausforderung (Ausgangssituation)
- » Die Forderung (Kriterien einer nachhaltigen medizinischen Rehabilitation)
- » Das Rehaverfahren unter Einbindung des Betriebsarztes
- » “Stolpersteine” der Umsetzung
- » Die Chancen
- » Das “BETSI”-Programm

Die Herausforderung

- » **Veränderte Anforderungen der Arbeitswelt**
- » **Auswirkungen des demografischen Wandels**
- » **Verlängerung der Lebensarbeitszeit ('Rente mit 67')**
- » **Gefährdungen des allgemeinen Gesundheitsstandes**

**Die medizinische Rehabilitation ist
eine ganzheitliche medizinische Maßnahme
mit dem Ziel, dem Arbeitnehmer
die Erwerbsfähigkeit und den Arbeitsplatz zu erhalten**

SGB IX, § 26

- „(1) Zur medizinischen Rehabilitation behinderter und von Behinderung bedrohter Menschen werden die erforderlichen Leistungen erbracht, um
1. Behinderungen einschließlich chronischer Krankheiten abzuwenden, zu beseitigen, zu mindern, auszugleichen, eine Verschlimmerung zu verhüten oder
 2. Einschränkungen der Erwerbsfähigkeit und Pflegebedürftigkeit zu vermeiden, zu überwinden, zu mindern, eine Verschlimmerung zu verhüten sowie den vorzeitigen Bezug von laufenden Sozialleistungen zu vermeiden oder laufende Sozialleistungen zu mindern....”

Warum sieht der Betriebsarzt die Nachhaltigkeit der medizinischen Reha skeptisch?

- » **Mangelhafter Arbeitsplatzbezug**
- » **Unzureichende Kontakte zu den Reha-Einrichtungen während laufender Reha-Verfahren**
- » **Keine Koordination der beruflichen Wiedereingliederung**
- » **Werks-/Betriebsarzt wird nicht / zu spät eingeschaltet**

Die Forderung

– Kriterien einer nachhaltigen medizinischen Rehabilitation

- » **Frühzeitige Einleitung**
- » **Arbeitsplatzbezug**
- » **Koordination der beruflichen Wiedereingliederung**
- » **Begleitung der Integration**
- » **Nachsorge (frühzeitiges Erkennen von Teilhabe-Bedarf)**

Möglichkeiten des Betriebsarztes

- Erkennen des Reha-Bedarfes

- » **(arbeitsmedizinische) Vorsorge-Untersuchungen**
- » **Betriebliche Screening-Aktionen**
- » **Untersuchung und Beurteilung bei Arbeitsplatz-
Problematik**
- » **Fehlzeiten- und Integrationsmanagement (BEM)**

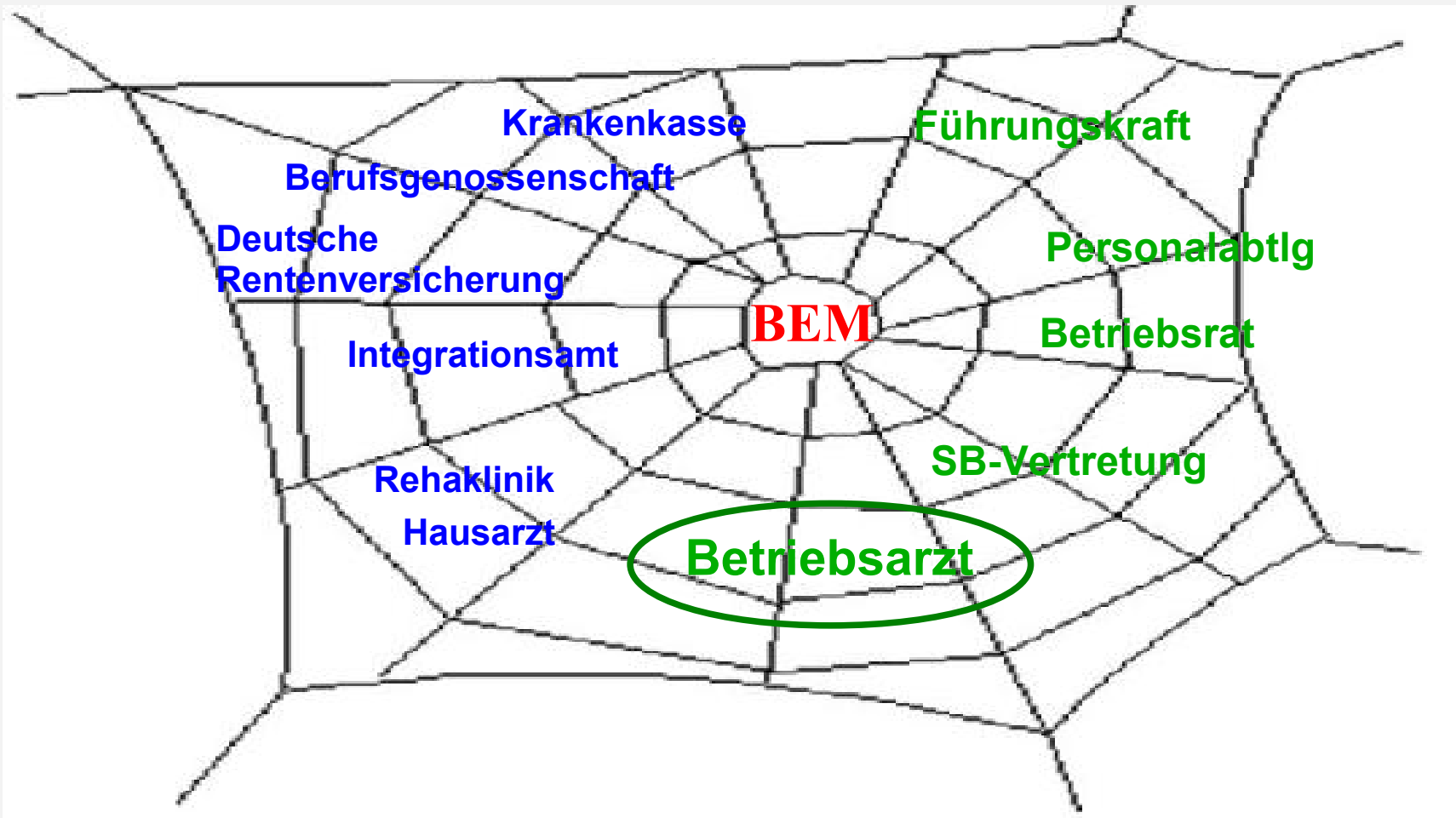
Arbeitsplatzbezug

Kenntnisse des Betriebsarztes der...

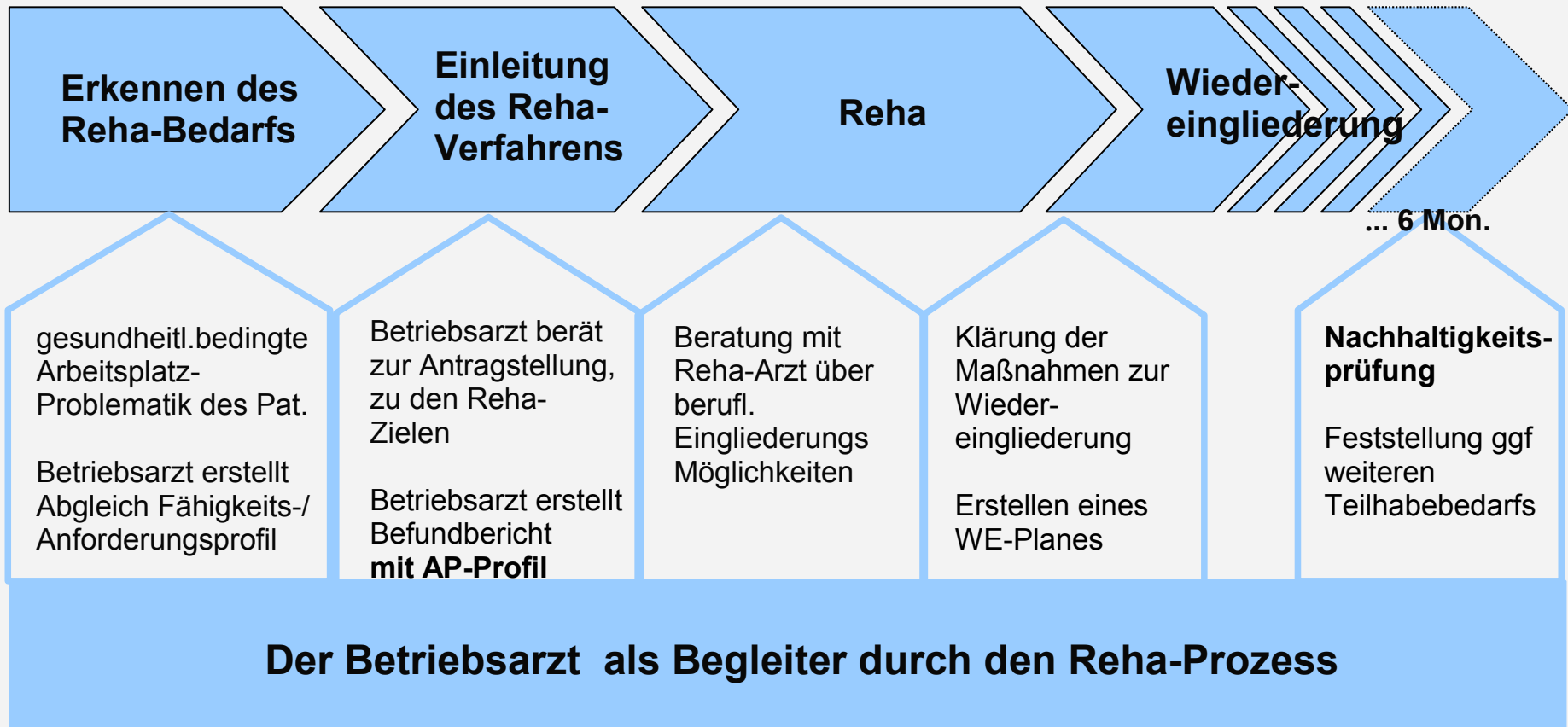
- » somatischen und mentalen Anforderungen
- » erforderlichen Qualifikation
- » Führung / Team
- » Diversifizierung des Betriebes
- » wirtschaftlichen Situation des Betriebes

mit Bezug auf das gesundheitliche Potenzial des Rehabilitanden

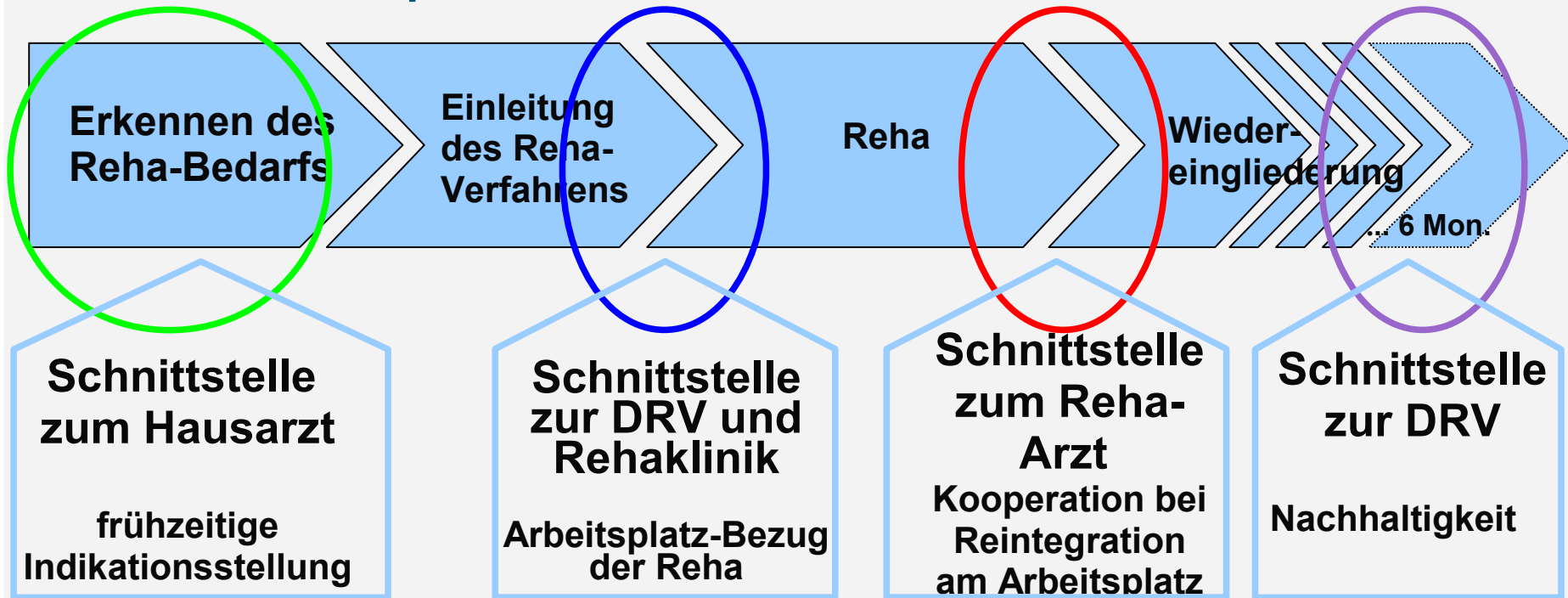
Rolle des Betriebsarztes im betrieblichen Eingliederungsmanagement



Der Betriebsarzt als Manager eines am Wiedereingliederungsziel ausgerichteten Rehabilitationsprozess



Der Betriebsarzt als Manager eines am Wiedereingliederungsziel ausgerichteten Rehabilitationsprozess



Frühzeitige Indikationsstellung

- » **Aktive Einbindung des Betriebsarztes in das betriebliche Gesundheits- und Eingliederungs-Management**
- » **Kenntnis der Arbeitsplatz-Situation**

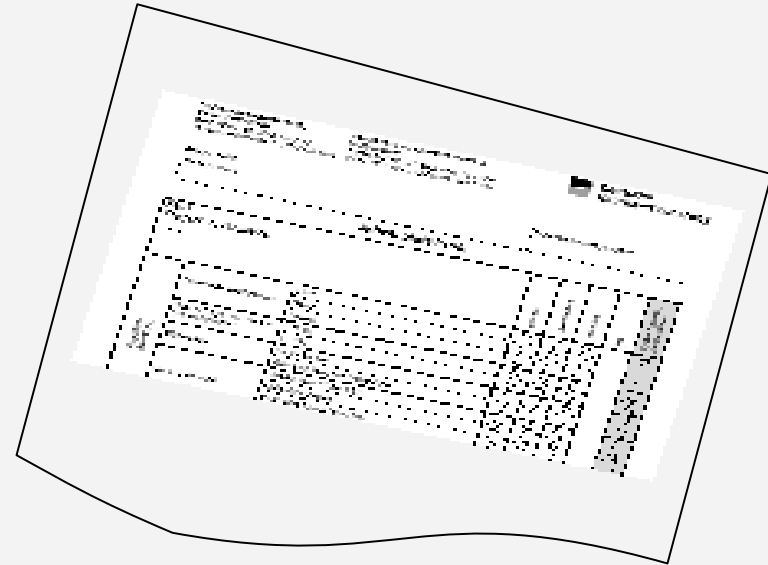


Schnittstelle zum Hausarzt

**SGB IX § 84
“Prävention“**

Arbeitsplatz-Bezug

Information über die Anforderungen am Arbeitsplatz und die arbeitsplatzbezogene Problematik des Mitarbeiters



Schnittstelle zur DRV und Reha-Einrichtung

Deutsche Rentenversicherung
Südwestfalen
Gartenstraße 102, 30102 Hannover
Arbeits-Gitter-Druck: 100 76422 Güttinger

www.deutsche-rentenversicherung-online.de
info@drv.bund.de
Telefon 0721 032 0, Telefax 0721 032 2 1020
Telefon 0711 040 0, Telefax 0711 040 2 1420



Anlage B.A.R.

Name, Vorname

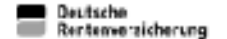
NR der Versichertenkarte (V-NR)

Arbeitsplatz-Profil

Rendit Tätigkeit (z. Z./zuletzt)			ständig	überhaupt	gelegentlich	ja	bei der Patienten- problematik
Körperliche Belastung	Allgemeine Bedingungen	Sitzen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		Stehen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		Zug-/Druck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
	Hohes Tragen von Lasten (unter Hilfen/Mittel)	< 10 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		> 10 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
	Wirbelsäule	Tiefes Bücken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		Zwangshaltung der Wirbelsäule	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
	Obere Extremität	Überkopfarbeit über 100°	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		Kraftvolles Greifen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		Wiederholtes Zirkulärführen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
	Hand-/Fingerarbeit	Fein-/Grobarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		Hacken/Häfen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Deutsche Rentenversicherung
Südwestfalen
Gartenstraße 102, 30102 Hannover
Arbeits-Gitter-Druck: 100 76422 Güttinger

www.deutsche-rentenversicherung-online.de
info@drv.bund.de
Telefon 0721 032 0, Telefax 0721 032 2 1020
Telefon 0711 040 0, Telefax 0711 040 2 1420



Anlage B.A.R.

Name, Vorname

Rentenversicherungsnummer

Arbeitsplatz-Profil

Rendit Tätigkeit (z. Z./zuletzt)			ständig	gelegentlich	überhaupt	ja	bei der Patienten- problematik
Körperliche Belastung	Allgemeine Bedingungen	Sitzen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		Stehen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		Zug-/Druck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
	Hohes Tragen von Lasten (unter Hilfen/Mittel)	< 10 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		> 10 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
	Wirbelsäule	Tiefes Bücken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		Zwangshaltung der Wirbelsäule	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
	Obere Extremität	Überkopfarbeit über 100°	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		Kraftvolles Greifen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		Wiederholtes Zirkulärführen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
	Hand-/Fingerarbeit	Fein-/Grobarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		Hacken/Häfen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Kognitive Belastung	Allgemeine Bedingungen	Sitzen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		Stehen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		Zug-/Druck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
	Hohes Tragen von Lasten (unter Hilfen/Mittel)	< 10 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		> 10 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
	Wirbelsäule	Tiefes Bücken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		Zwangshaltung der Wirbelsäule	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
	Obere Extremität	Überkopfarbeit über 100°	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		Kraftvolles Greifen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		Wiederholtes Zirkulärführen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
	Hand-/Fingerarbeit	Fein-/Grobarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		Hacken/Häfen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Kognitive Belastung	Allgemeine Bedingungen	Sitzen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		Stehen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		Zug-/Druck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Hohes Tragen von Lasten (unter Hilfen/Mittel)	< 10 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	> 10 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
Wirbelsäule	Tiefes Bücken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	Zwangshaltung der Wirbelsäule	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
Obere Extremität	Überkopfarbeit über 100°	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	Kraftvolles Greifen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	Wiederholtes Zirkulärführen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
Hand-/Fingerarbeit	Fein-/Grobarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	Hacken/Häfen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
Kognitive Belastung	Allgemeine Bedingungen	Sitzen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		Stehen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
		Zug-/Druck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Hohes Tragen von Lasten (unter Hilfen/Mittel)	< 10 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	> 10 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
Wirbelsäule	Tiefes Bücken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	Zwangshaltung der Wirbelsäule	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
Obere Extremität	Überkopfarbeit über 100°	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	Kraftvolles Greifen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	Wiederholtes Zirkulärführen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
Hand-/Fingerarbeit	Fein-/Grobarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	Hacken/Häfen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

Keine Angabe für die Patientenproblematik

Kooperation im Wiedereingliederungsprozess

**Kommunikation zwischen Reha-Arzt
und Betriebsarzt über Gestaltung
der Wiederaufnahme der Tätigkeit**

**Abstimmung des
Wiedereingliederungsplanes**

**Schnittstelle Reha-Arzt und
Betriebsarzt**

**Schnittstelle zu den betrieblichen
Partnern**



Nachhaltigkeit der Reha-Maßnahme

Begleitung des Rehabilitanden
während der Wiedereingliederungsphase
durch den Betriebsarzt

Einbindung des Betriebsarztes
in nachgehende Maßnahmen

Schnittstelle zur DRV und weiteren externen
Partnern

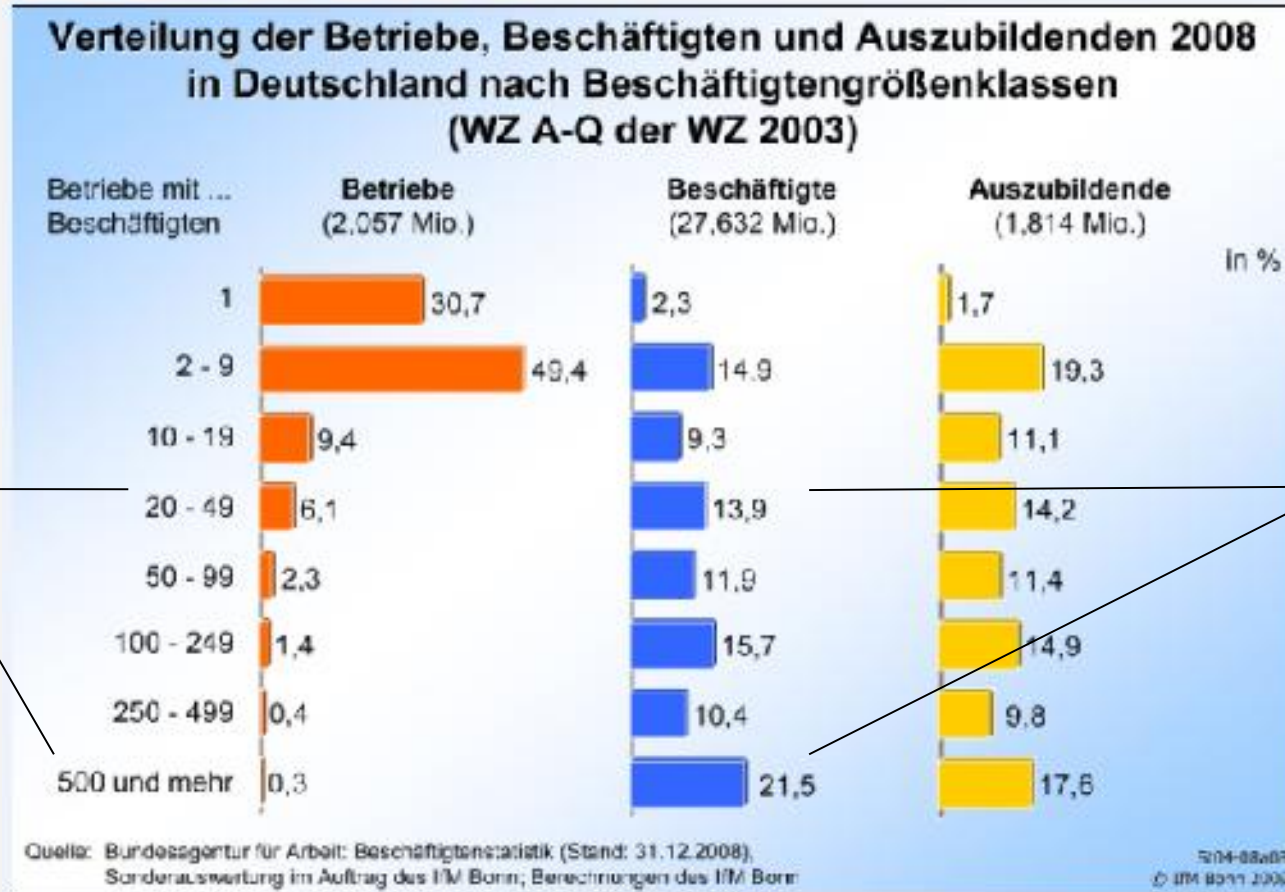


Reha-Verfahren unter Einbindung des Betriebsarztes

B.Ä.R	JobReha	WeB-Reha
<ul style="list-style-type: none"> • AP-Fokussierung 	<ul style="list-style-type: none"> • AP-Fokussierung Innerbetriebliche Gesundheitsmaßnahme 	<ul style="list-style-type: none"> • AP-Fokussierung
<ul style="list-style-type: none"> • DRV Baden-Württemberg / VDBW 	<ul style="list-style-type: none"> • DRV Braunschweig-Hannover, Deutsche BKK 	<ul style="list-style-type: none"> • DRV Rheinland / Ärztekammer Nordrhein
<ul style="list-style-type: none"> • Alle Versicherte der DRV BW 	<ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeiter der VW-Nutzfahrzeuge, Post Niedersachsen 	<ul style="list-style-type: none"> • Versicherte der DRV Rheinland in best. Großbetrieben
<ul style="list-style-type: none"> • Alle Reha-Einrichtungen in BW 	<ul style="list-style-type: none"> • Ausgewählte Reha-Einrichtungen 	<ul style="list-style-type: none"> • Ausgewählte Reha-Einrichtungen
<ul style="list-style-type: none"> • Alle Indikationen (ausgenommen Sucht) 	<ul style="list-style-type: none"> • Orthopädie • Praxistag im Betrieb 	<ul style="list-style-type: none"> • Reha-Arzt erfragt Eingliederungserfolg • Betriebsarzt berichtet bei stufenweiser WE

„Stolpersteine“

- » **Kleine Betriebe nicht betriebsärztlich betreut oder Betriebsarzt nur selten vor Ort**
- » **Vertragsgestaltung der betriebsärztlichen Betreuung (Einsatzzeiten)**
- » **Kompetenz des Betriebsarztes wird von manchen Betrieben nicht umfassend nachgefragt**
- » **Erfassung der betriebsärztlich initiierten Reha-Fälle schwierig, da viele Reha-Einrichtungen und Regionalzentren in Baden-Württemberg betroffen**



10,5%

73 %

Die Chance

Für den Rehabilitanden

- » **Transparenz des Verfahrens**
- » **Sicherung des Arbeitsplatzes**
- » **Hat einen persönlichen kompetenten Ansprechpartner (Betriebsarzt)**

Für den Betrieb

- » **Zügige Eingliederung**
- » **Qualifiziertes Angebot für erkrankte Mitarbeiter**
- » **Erhalt der Leistungsfähigkeit und Qualifikation des Beschäftigten**
- » **Beitrag zur älter werdenden Belegschaft**



Die Chance

Für den Betriebsarzt

- » kann aktiv handeln
- » **Stärkung seiner Rolle als kompetenter Experte im betrieblichen Eingliederungsmanagement**

Für die Reha-Institutionen und -Kostenträger

- » Umfangreiche Informationen
- » Koordinierter Prozess
- » **mehr Bezug zur Arbeitswelt des Rehabilitanden**

„BETSI“ - Beschäftigung teilhabeorientiert sichern – eine rehabilitativ-präventive Maßnahme

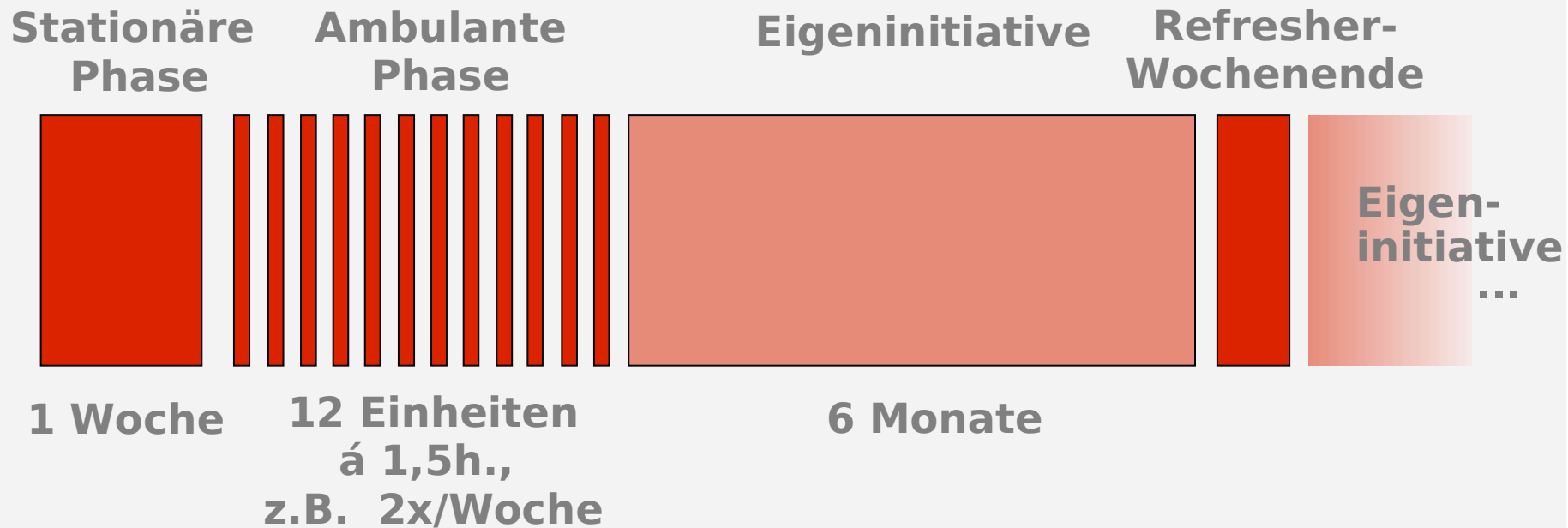
- » Eine aktive (sekundär-)präventive Maßnahme**

- » Für Menschen ...**
 - aller Altersgruppen**
 - mit gesundheitlichem Risikoprofil**
 - mit besonderer beruflicher Belastung**

- » Eine gruppentherapeutische Intervention mit der
Möglichkeit der individuellen therapeutischen Beratung**

- » Verknüpft stationäre und ambulante Interventionsphasen**

Der Ablauf



Nutzen / Ziele der Teilnehmer

- » **Frühzeitige, präventiv-therapeutische Intervention**
- » **Nachhaltige gesundheitsgerechte Verhaltensänderung mit Abbau der gesundheitlichen Risiken**
- » **Verbesserung der Gesundheitskompetenz**
- » **Verbesserung der körperlichen Leistungsfähigkeit**
- » **Verbesserung der subjektiv wahrgenommenen Lebensqualität**

Nutzen / Ziele für den Betrieb

- » **Erhalt / Verbesserung der Leistungs-Fähigkeit, -Bereitschaft der Mitarbeiter**

- » **Erhalt der Qualifikation der Mitarbeiter**
 - **Bei älter werdender Belegschaft**
 - **Bei zunehmenden Fachkräftemangel**

- » **Attraktivitätsgewinn als Arbeitgeber**

Möglichkeiten des Betriebsarztes - Erkennen des BETSI-Bedarfes

- » **(arbeitsmedizinische) Vorsorge-Untersuchungen**
- » **Betriebliche Screening-Aktionen**
- » **Untersuchung und Beurteilung bei Arbeitsplatz-
Problematik**
- » **Fehlzeiten- und Integrationsmanagement (BEM)**

VDBW

Verband Deutscher
Betriebs- und Werkstätten V.
44369 Berlin
Theodor-Fontane-Platz 1

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit.**



Back up

SGB IX § 84 „Prävention“

„ ...

(2) Sind Beschäftigte innerhalb eines Jahres länger als sechs Wochen ... arbeitsunfähig, klärt der Arbeitgeber ... die Möglichkeiten, wie die Arbeitsunfähigkeit möglichst überwunden werden und mit welchen Leistungen oder Hilfen erneuter Arbeitsunfähigkeit vorgebeugt und der Arbeitsplatz erhalten werden kann (betriebliches Eingliederungsmanagement). **Soweit erforderlich wird der Werks- oder Betriebsarzt hinzugezogen. ...**“



Bundesagentur für Arbeit
 Bundesministerium für Arbeit und Soziales
 Gellenstraße 116, 70122 Gießen
 Telefon 0677 150-1, Telefax 0677 150-2129
 Telefax 0677 150-1, Telefax 0711 946-2433

Deutsche Rentenversicherung

Anlage B.4.3.
 Name, Vorname: _____ Familienname: _____

Arbeitsplatz-Profil

bEV Tätigkeit (s. Z. 1.4.1.1)		sehr hoch	hoch	mittel	niedrig	St.	Wiederholungsleistung	
Körperliche Belastung	Allgemeine Bedingungen	Arten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		Belastung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		Stellen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	Heben/Tragen von Lasten (ohne Hilfsmittel)	< 10 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		> 10 kg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Winkelbewegungen	Tiefen Bücken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		Übererhöhung der Mittelhand	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Obere Extremität	Überausübungszeiten > 100	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		Professionelles Schreiben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		Unterstützung des Arbeitnehmers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Untere Extremität	Unterstützung des Arbeitnehmers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	Stehen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Psychische Belastung		Hohe Verantwortung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		Zeitdruck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		Wiederholende Einzelarbeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		geringer Einfluss auf Arbeitsgestaltung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		komplexe Aufgaben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Gestaltungsfähigkeit	Arbeitszeit	Überausübungszeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		3-Schichtarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		3-Schichtarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		Überausübungszeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		Hilfte Überstunden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Eingabefähigkeit		Stress	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		Über 85 dB(A)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		Arbeitsbelastung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		Handhabung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		Traglasten/Anforderungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Sonstige	Sonstige Kriterien	Stille	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		UVV	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		Sonstige Kriterien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		Sonstige Kriterien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Arbeitsvertrag ist bereits abgeschlossen
 Rückgabe des Arbeitsvertrages bis nächste Woche

§ 13 Gemeinsame Empfehlungen



„ ...

2) Die Rehabilitationsträger ... vereinbaren darüber hinaus **gemeinsame Empfehlungen,**

...

8. in welchen Fällen und in welcher Weise ... der Betriebs- oder Werkarzt in die Einleitung und Ausführung von Leistungen zur Teilhabe einzubinden sind, ...“

Zielgruppe „BETSI“-Programm

Versicherte der DRV Baden-Württemberg mit gesundheitlichem Risiko-Profil:

- » **Metabolisches Syndrom (Übergewicht, Fett-/Zuckerstoffwechselstörung, Bluthochdruck)**
- » **Wiederkehrende / chronische unspezifische Rückenbeschwerden**
- » **Psychische Belastungssituationen**



Voraussetzungen zur Teilnahme am BETSI-Programm

- » **Betriebsärztliche Empfehlung zur Teilnahme,
~ Initiierung des Antragsverfahren**
- » **Arbeitsfreistellung der Teilnehmer für die stationäre
Phase**
- » **Verpflichtung der Teilnehmer zur ambulanten Phase
und zum Refresher**